



INTERIM & ADVIES | COACHING

Persoonlijk Leiderschap Groeicirkel®

Een praktische en holistische benadering voor persoonlijk leiderschapsgroei en ontwikkeling

De Persoonlijk Leiderschapsgroeicirkel® (PLGC) is speciaal ontwikkeld voor persoonlijk leiderschapsgroei en ontwikkeling en wordt ingezet binnen mijn coaching trajecten. PLGC® bestaat uit verschillende fasen. Elke fase heeft een groeiaspect en is gekoppeld aan specifieke leer- en ontwikkelthema's op het gebied van persoonlijk leiderschap. Door de PLGC® te doorlopen, heb je als coach een kader waarin je met je coachee kunt werken aan belangrijke persoonlijk leiderschap leer- en ontwikkelthema's. Naast de PLGC® is er ook een intakevragenlijst- en persoonlijk leiderschapstest beschikbaar, welke ervoor zorgen dat de coachee een duidelijk beeld heeft aan welke persoonlijk leiderschapskwaliteiten verder kunnen worden ontwikkeld. De verschillende groeiaspecten worden onderscheiden in het model met kleuren voor duidelijkheid en focus.

De PLGC® bestaat uit verschillende persoonlijk leiderschap groeiaspecten, welke hoofdzakelijk uit opgedane levenslessen uit mijn verleden komen, maar ook uit casestudies, interviews en opgedane theoretische kennis en onderzoek. Ik heb in de afgelopen jaren zorgvuldig elk groeiaspect gekoppeld aan specifieke leer- en ontwikkelthema's. Door de groeicirkel te doorlopen, kan de coachee aan zijn persoonlijke leiderschapsgroei & ontwikkeling werken. De PLGC® biedt hierdoor een holistische benadering op het gebied van persoonlijk leiderschapsontwikkeling, wat het model en bijbehorende methodiek uniek maakt is dat er ook fysieke als mentale fitheid groeiaspecten worden meegenomen. Hierdoor wordt gaat de coachee ook bewuster en doelgerichter werken aan zijn fysieke en mentale fitheid tijdens zijn coachtraject. Door de PLGC® te volgen en de ontwikkelthema's te doorlopen, kun je als coach effectief met je coachee werken aan persoonlijk leiderschapsgroei & ontwikkeling. Door gebruik te maken van PLGC® en bijbehorende methodiek, stimuleer je het ervaringsgericht leren en kunnen zowel de coach en coachee bewust stilstaan bij groeiaspecten en geselecteerde leer- en ontwikkelthema's. Met een duidelijke systematiek en aanpak worden steeds waardevolle inzichten gecreëerd voor zowel de coach als coachee.